



Brabant-Zuidoost

Inspectierapport

Sportstuif (BSO)

Beatrixlaan 42

5721LZ Asten

Registratienummer 644376545

Toezichthouder:	GGD Brabant-Zuidoost
In opdracht van gemeente:	Asten
Datum inspectie:	09-11-2017
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	27-11-2017

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen	5
Overzicht getoetste inspectie-items	9
Gegevens voorziening	12
Gegevens toezicht	12
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	13

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

De Stichting Sportieve Naschoolse Opvang Sportstuif is in de gemeente Asten in mei 2010 opgezet door drie bestuurders. Vanaf juli 2010 is Sportstuif een bestuurlijke samenwerking aangegaan met Korein B.V. Deze samenwerking is tot stand gekomen omdat er voor beide partijen een meerwaarde lag in zowel de bedrijfsvoering als in het aanbieden van buitenschoolse opvang (BSO) gericht op sport en bewegen. Korein Kinderplein is een grote aanbieder van kinderopvang en heeft meerdere locaties in Eindhoven en in de regio Brabant en Limburg.

Het doel van Sportstuif is om kinderen een sportieve naschoolse opvang aan te bieden. Kinderen maken kennis met verschillende takken van sport op een speelse manier. Naast buitenactiviteiten is binnen speelruimte beschikbaar voor knutselen, kleuren en spelen van bordspellen etc. Sportstuif heeft bewust geen computer of tv, omdat zij kinderen willen leren dat er andere mogelijkheden voor vrijetijdsbesteding zijn en het leuk is om actief bezig te zijn.

De BSO richt zich voornamelijk op het aanbieden van sportieve activiteiten op het buitenterrein, maar wil kinderen ook de mogelijkheid geven om zelf keuzes te maken. Het merendeel van de opvang vertoeven de kinderen op het buitenterrein. In samenspraak met de kinderen worden er sport- en spelactiviteiten aangeboden.

Het team bestaat uit drie vaste gezichten, waarvan twee mannelijke beroepskrachten. Allen hebben minimaal een HBO diploma in pedagogiek of sport. Tijdens de inspectie is er hierdoor een natuurlijk evenwicht zichtbaar binnen het team. De beroepskrachten werken allen volgens de pedagogische visie van Sportstuif.

Sportstuif is per 01-09-2016 verhuisd van hockeyclub HCAS naar het clubgebouw van NWC (Beatrixlaan). De nieuwe accommodatie ligt aan de overzijde op hetzelfde sportpark terrein. De BSO heeft een ruim bemeten kantine en een groepsruimte beschikbaar op de eerste etage. De ruimten blijven in gezamenlijk gebruik met NWC. Hierdoor worden de ruimten niet structureel ingericht met BSO materialen, maar wordt dit dagelijks gedaan middels een 'rusthoekje' en losse speelelementen. De spelmaterialen worden in grote kasten opgeborgen.

Sportstuif biedt BSO aan op maandag, dinsdag en donderdag aan maximaal 30 kinderen in de leeftijd van 4- 13 jaar. Bij voldoende aanmeldingen zijn zij voornemens ook op woensdag en vrijdag te gaan openen. Op de woensdagmiddagen geeft één van de beroepskrachten gratis sport clinics voor alle kinderen van de basisschool in de regio. Deze clinics worden gegeven om kinderen te stimuleren te bewegen en om de BSO Sportstuif te promoten. De BSO is dan gesloten. Tevens geven de beroepskrachten gymlessen op de basisscholen in Asten en omgeving. Op deze manier maken kinderen kennis met de beroepskrachten en de buitenschoolse opvang Sportstuif.

Ook in de vakantieperioden en schoolvrije dagen worden de kinderen van BSO Sportstuif op de NWC locatie opgevangen.

Inspectiegeschiedenis 2014-2016

Jaarlijkse inspectie op 27 februari 2014

Tijdens deze inspectie bleek dat het domein "Personeel" niet volledig voldeed. Eén beroepskracht en drie bestuurders waren niet in het bezit van een Verklaring omtrent het gedrag uit de verplichte continue screening. Daarnaast was de VOG van 1 stagiaire niet op de juiste items getoetst. De gemeente heeft hierop gehandhaafd middels een 'waarschuwingsbrief' en een hersteltermijn aan de houder.

Jaarlijkse inspectie 1 op 8 mei en 2 juni 2015

Tijdens deze inspectie voldeed het kindercentrum aan alle beoordeelde voorwaarden van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. De houder was er enkel nog niet in geslaagd een oudercommissie in te stellen.

Onderzoek voor registratie op 29 juli 2016

Op 29-07-2016 heeft de GGD in opdracht van de gemeente een onderzoek voor registratie uitgevoerd, Hierbij was geconcludeerd dat exploitatie in de nieuwe BSO accommodatie kan plaatsvinden. De houder voldeed aan de wettelijke voorwaarden betreffende de inspectie items 'Veiligheid en gezondheid' en 'Accommodatie en inrichting'.

Jaarlijkse inspectie op 24 november 2016

Tijdens deze jaarlijkse inspectie is op grond van het risicoprofiel slechts een beperkt aantal kwaliteitseisen onderzocht, namelijk op gebied van het 'Pedagogische klimaat' en 'Personeel en groepen'. Tijdens deze inspectie voldoet de BSO aan alle beoordeelde voorwaarden van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen.

Huidige inspectie

De huidige inspectie heeft onaangekondigd plaatsgevonden op 6 november 2017. Er is een enthousiast en gedreven team werkzaam met kennis van de visie van Sportstuif. Op grond van het risicoprofiel is slechts een beperkt aantal kwaliteitseisen onderzocht, namelijk op gebied van het 'Pedagogische klimaat', 'Personeel en groepen' en 'Veiligheid en gezondheid'. Op grond van deze inspectie is geconstateerd dat de getoetste items voldoen aan de Wet Kinderopvang.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Inleiding

Binnen dit domein zijn de volgende pedagogische basisdoelen geobserveerd en beoordeeld: emotionele veiligheid, persoonlijke competentie, sociale competentie, overdracht van normen en waarden.

Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk wordt gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie kindercentrum 4-12 jaar (2015).

Pedagogische praktijk

Uitvoering pedagogisch beleidsplan

Tijdens het interview met de beroepskrachten blijkt, dat de houder er voor zorgt dat zij goed op de hoogte zijn van het pedagogisch beleidsplan. De beroepskrachten vertellen dat het pedagogisch beleid in teamoverleg aan bod komt. Op het moment van de inspectie is men bezig met het vernieuwen van het pedagogisch beleidsplan. Het team heeft inbreng in dit beleidsplan, zodat het gezamenlijk uitgedragen wordt.

Observatie van de pedagogische praktijk

De observatie heeft plaatsgevonden op een maandagmiddag tijdens een reguliere schoolweek. Er zijn 12 kinderen aanwezig en 2 beroepskrachten. Eén beroepskracht sluit verder in de middag nog aan.

Er is geconstateerd dat er wordt voldaan aan de vier pedagogische basisdoelen. De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid, er is mogelijkheid voor ontwikkeling van persoonlijke- en sociale competentie en er is sprake van overdracht van normen en waarden. Onderstaand volgen enkele voorbeelden uit de praktijk.

Emotionele veiligheid

Tijdens de observatie is er sprake van een gezamenlijk eetmoment. Tijdens het eetmoment is er ruimte en tijd voor gesprekje's onderling. Het betreft een ontspannen moment na school, nadat kinderen even vrij hebben kunnen spelen in de ruimte. Kinderen lachen om elkaar en worden allemaal betrokken in het moment. Het is duidelijk zichtbaar dat de beroepskrachten bekend zijn voor de *kinderen en de kinderen bekende leeftijdsgenootjes om zich heen hebben*.

Tijdens de observatie is gezien dat de beroepskrachten bijzonderheden van kinderen bespreekt in de groep. Zo vertelt de beroepskracht tegen de groep dat één kind volgende week jarig is en wordt alvast een klein feestje gevierd. Alle kinderen zingen verjaardagsliedjes.

De buitenschoolse opvang investeert in het welzijn van de kinderen door een vertrouwde relatie op te bouwen met de kinderen en te investeren in het contact met de ouders. Er zijn altijd voldoende beroepskrachten aanwezig om zowel sport aan te kunnen bieden aan de hele groep als dat er tijd en ruimte is voor behoeften van individuele kinderen.

Persoonlijke competentie

Er is tijdens de observatie gezien dat er bij de buitenschoolse opvang aandacht is voor de interesses van kinderen en hier op ingespeeld wordt. Er worden sport- en spelactiviteiten georganiseerd waar kinderen aan deel kunnen nemen. Door de verschillende aanwezige beroepskrachten en stagiaires kan er verschillend aanbod plaatsvinden.

Tijdens de inspectie wordt er een balspel gedaan waarbij alle kinderen mee doen. De aanwezige beroepskracht geeft de kinderen positieve support. Kinderen hebben zichtbaar plezier.

Sociale competentie

Bij de buitenschoolse opvang wordt sport- en spel ingezet om de sociale competentie te ontwikkelen. Er wordt kinderen geleerd rekening te houden met elkaar en samen te werken. De beroepskrachten dragen er zorg voor dat de teams regelmatig verschillen, zodat kinderen leren met alle kinderen samen te spelen en elkaar te leren kennen. De beroepskrachten zijn er tijdens alle activiteiten bij om de interacties tussen de kinderen te begeleiden.

Overdracht van normen en waarden

Tijdens de inspectie is gezien dat er bij de buitenschoolse opvang aandacht is voor sociale omgangsvormen. Kinderen leren op hun beurt te wachten, rekening te houden met elkaar, naar elkaar te luisteren tijdens groepsmomenten en krijgen de vrijheid zelf te kiezen wat ze leuk vinden. Er heerst een ontspannen sfeer op locatie met veel aandacht voor de individuele kinderen.

Gebruikte bronnen:

- Vragenlijst oudercommissie (ontvangen op 20-11-2017)
- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Mw. J. van den Bos)
- Interview (beroepskracht)
- Observaties (dag: 6 november 2017)
- Groep
- Aantal aanwezige kinderen: 12
- Aantal beroepskrachten: 3

Personeel en groepen

Inleiding

Binnen dit domein zijn de medewerkers gecontroleerd op een passende beroepskwalificatie en een geldige verklaring omtrent het gedrag (VOG). De beroepskracht-kindratio en de omvang van de basisgroep is gecontroleerd tijdens de inspectie.

Verklaring omtrent het gedrag

De houder en alle personen werkzaam bij de onderneming beschikken over een geldige verklaring omtrent het gedrag (in het kader van de continue screening).

Er zijn in totaal twee stagiaires op de BSO werkzaam. Ook de stagiaires beschikken over een VOG die voldoet aan de gestelde eisen van de Wet Kinderopvang.

Passende beroepskwalificatie

Alle beroepskrachten beschikken over een passende beroepskwalificatie conform de CAO kinderopvang.

Opvang in groepen

De BSO bestaat uit op maandag en donderdag uit één basisgroep en op dinsdagen uit twee basisgroepen:

Groep	Leeftijd	Max. aantal kinderen
1	4-12 jarigen	20
2	4-12 jarigen	10

De BSO groeit in kind aantallen sinds de start bij het NWC gebouw in september 2016, met name op de dinsdag. Op de dinsdag wordt de groep tijdens het fruit eten in twee basisgroepen gesplitst (jongere en oudere BSO kinderen apart).

Beroepskracht-kindratio

Uit de aanwezigheidslijsten tijdens de inspectie blijkt dat er ruim voldoende beroepskrachten ingezet worden, gezien het aantal en de leeftijd van de kinderen:

Dag:	Totaal aantal kinderen:	Aantal beroepskrachten
maandag	12	3
dinsdag	25	4
donderdag	10	2

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Mw. J. van den Bos)
- Interview (beroepskracht)
- Observaties (dag: 6 november 2017)
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Presentielijsten
- Personeelsrooster

Veiligheid en gezondheid

Inleiding

Binnen dit domein is gecontroleerd of de houder de risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid heeft uitgevoerd in alle voor kinderen toegankelijke ruimten. Daarnaast is beoordeeld of de houder er zorg voor draagt dat de beroepskrachten kennis kunnen nemen van het beleid veiligheid en gezondheid.

Tenslotte is beoordeeld of de houder een meldcode kindermishandeling heeft vastgesteld die voldoet aan de gestelde eisen en zorg draagt voor kennisbevordering.

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

Risico-inventarisatie veiligheid

De risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid is uitgevoerd in september 2017 door de manager van Sportstuif met behulp van een door Korein opgesteld format 'veiligheidsmanagement' en 'gezondheidsmanagement'.

De risico-inventarisatie veiligheid is uitgevoerd in alle, voor kinderen, toegankelijke ruimtes. Naar aanleiding van deze risico-inventarisatie zijn er actieplannen gemaakt en huisregels opgesteld. Daarnaast zijn er enkele protocollen vastgesteld binnen de organisatie.

Tijdens de inspectie is geconstateerd dat de beroepskrachten op de hoogte zijn van het beleid veiligheid en gezondheid. De beroepskrachten nemen kennis van de risico-inventarisatie door middel van teamoverleg.

Meldcode kindermishandeling

De houder gebruikt de Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling voor de branche kinderopvang. Deze is aangepast naar de eigen organisatie en voldoet aan de vereiste onderdelen. De meldcode kindermishandeling komt jaarlijks aan bod in het teamoverleg.

In het kader van deskundigheidsbevordering is de manager voornemens in 2018 een scholing aan te bieden omtrent de meldcode kindermishandeling. Dit neemt zij mee in het scholingsplan.

Er is een aandachtsfunctionaris aangewezen binnen de organisatie.

Gebruikte bronnen:

- Vragenlijst oudercommissie (ontvangen op 20-11-2017)
- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Mw. J. van den Bos)
- Interview (beroepskracht)
- Risico-inventarisatie veiligheid (september 2017)
- Risico-inventarisatie gezondheid (september 2017)
- Actieplan veiligheid (september 2017)
- Actieplan gezondheid (september 2017)
- Huisregels/groepsregels (september 2017)
- Meldcode kindermishandeling

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het vastgestelde pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven vanaf 1 maart 2013. (art 1.50 lid 3 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
De verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger is vóór aanvang van de werkzaamheden aan de houder overgelegd en bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee jaar. De actuele verklaring omtrent het gedrag is niet ouder dan twee jaar, te rekenen vanaf de dag van afgifte van de meest actuele verklaring omtrent het gedrag. (art 1.50 lid 4, 8 en 9 en 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Opvang in groepen
De opvang vindt plaats in basisgroepen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De basisgroep bestaat uit maximaal twintig kinderen in de leeftijd van 4 jaar tot de leeftijd waarop het basisonderwijs voor die kinderen eindigt.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De basisgroep bestaat uit maximaal dertig kinderen in de leeftijd van 8 jaar tot de leeftijd waarop het basisonderwijs voor die kinderen eindigt.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 4 jaar.
- 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 3 en 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 2 beroepskrachten en een extra volwassene per 30 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 4 en 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Veiligheid en gezondheid

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De houder stelt jaarlijks een risico-inventarisatie veiligheid op voor alle voor kinderen toegankelijke ruimtes in een kindercentrum, waaronder de buitenspeelruimte.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub a Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder heeft een risico-inventarisatie veiligheid betreffende de actuele situatie.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder beschrijft de veiligheidsrisico's op de thema's: verbranding, vergiftiging, verdrinking, valongevallen, verwondingen, beknelling, botsen, stoten, steken en snijden.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub a en lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn, respectievelijk worden genomen in verband met de veiligheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de veiligheidsrisico's en de maatregelen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De registratie van ongevallen bevat per ongeval de aard en plaats van het ongeval, het jaar waarin het ongeval zich heeft voorgedaan en een overzicht van getroffen maatregelen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 3 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

<p>De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)</p>
<p>De houder stelt jaarlijks een risico-inventarisatie gezondheid op. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)</p>
<p>De houder heeft een risico-inventarisatie gezondheid betreffende de actuele situatie. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)</p>
<p>De houder beschrijft de gezondheidsrisico's op de thema's: ziektekiemen, binnenmilieu, buitenmilieu en medisch handelen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub a en lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)</p>
<p>In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn respectievelijk worden genomen in verband met de gezondheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de gezondheidsrisico's en de maatregelen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)</p>
<p>De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie gezondheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)</p>
<p>Meldcode kindermishandeling</p>
<p>De houder heeft een meldcode kindermishandeling vastgesteld die ten minste de volgende elementen bevat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - een stappenplan voor het omgaan met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling; - toedeling van verantwoordelijkheden aan de diverse personeelsleden bij de stappen; - specifieke aandacht voor bijzondere vormen van geweld; - specifieke aandacht voor de wijze waarop personeel moet omgaan met vertrouwelijke gegevens. <p>(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2a Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)</p>
<p>De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode. (art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)</p>
<p>De houder handelt overeenkomstig de wettelijke meldplicht en bevordert de kennis en het gebruik ervan. (art 1.51b en 1.51c Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)</p>

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Sportstuif
Website : <http://www.koreinkinderplein.nl>
Aantal kindplaatsen : 30

Gegevens houder

Naam houder : Korein Kinderplein BV
Adres houder : Kanaaldijk-Zuid 5A
Postcode en plaats : 5613LE Eindhoven
Website : www.korein.nl
KvK nummer : 17125104
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Brabant-Zuidoost
Adres : Postbus 8684
Postcode en plaats : 5605KR EINDHOVEN
Telefoonnummer : 088 0031 377
Onderzoek uitgevoerd door : Lieke van Beek

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Asten
Adres : Postbus 290
Postcode en plaats : 5720AG ASTEN

Planning

Datum inspectie : 09-11-2017
Opstellen concept inspectierapport : 17-11-2017
Zienswijze houder : 27-11-2017
Vaststelling inspectierapport : 27-11-2017
Verzenden inspectierapport naar houder : 29-11-2017
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 29-11-2017
Openbaar maken inspectierapport : 18-12-2017

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Het is duidelijk en positief rapport, daar zijn we blij mee! We blijven graag kwalitatief goede opvang bieden, met aandacht voor sport- en spel.

Met sportieve groet,

Janneke van den Bos